

315.03
Paritair subcomité voor het luchthavenbeheer

Protocol van akkoord 2017-2018
van 28 augustus 2017

1. TOEPASSINGSGBIED

Dit akkoord is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair subcomité voor het luchthavenbeheer.

2. KOOPKRACHTVERHOGING 2017-2018

Overeenkomstig de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen zoals gewijzigd door de wet van 19 maart 2017, en overeenkomstig de CAO 119 van de NAR van 21 maart 2017:

- De enveloppe van 1,1% wordt op ondernemingsvlak ingevuld en geconcretiseerd door een bedrijfscao afgesloten voor 31 december 2017. De sociale partners maken deze ondernemingsakkoorden over aan de voorzitter van het paritair subcomité uiterlijk op 31 december 2017;
- Bij ontstentenis van een akkoord op ondernemingsniveau en een cao ondertekend voor 31 december 2017 volgens vorige alinea, worden de reële lonen verhoogd met 1,1% vanaf 1 januari 2018.

3. STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

Het SWT-stelsel voor bepaalde ontslagen oudere werknemers die 20 jaar gewerkt hebben in een stelsel met nachtarbeid of die een zwaar beroep hebben uitgeoefend, wordt verlengd overeenkomstig de cao's 120 en 121 van de NAR. De leeftijd wordt vastgelegd op 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2019.

Het SWT-stelsel voor 40 jaar beroepsloopbaan wordt ingevoerd overeenkomstig de cao's nr. 124 en 125 van 21 maart 2017. De leeftijd wordt vastgelegd op 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2019.

4. TIJDSKREDIET EN LANDINGSBANEN

Het tijdskrediet met motief, alsook het regime van de landingsbanen, worden ingevoerd overeenkomstig de bestaande wettelijke, reglementaire en conventionele (NAR) mogelijkheden.

5. SOCIALE VREDE

De sociale vrede zal verzekerd zijn in de sector tijdens de duurtijd van dit akkoord.

Bijgevolg zal geen enkele eis van algemene of collectieve aard gesteld worden die van aard zou zijn de verbintenissen van de ondernemingen voorzien in dit protocolakkoord uit te breiden.

Deze overeenkomst werd gesloten in een geest van wederzijdse rechten en verplichtingen.

Bijgevolg is de naleving van de verplichtingen van elk van de partijen afhankelijk van de eerbiediging door de andere ondertekenaars van hun verplichtingen.

6. DUURTIJD

Dit protocol treedt in werking op 1 januari 2017; het wordt gesloten voor de duur van twee jaar.

Paritair subcomité voor het luchthavenbeheer

Protocol van akkoord 2015-2016

Brussel 15 februari 2016

VERTEGENWOORDIGERS VAN DE WERKGEVERSORGANISATIE

VERBOND VAN BELGISCHE ONDERNEMINGEN
de heer Didier Lobelle:

VERTEGENWOORDIGERS VAN DE WERKNEMERSORGANISATIES

ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND
De Heer en Mevrouw :

ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIË
De heer Kurt Callaerts en :

ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIË
De heer Thierry Vuchelen: