

Volledig in de lijn van de waarden die wij verdedigen, nemen onze afgevaardigden het woord



- + Verhoging van het minimumloon
- + Versterking van de koopkracht
- + Een sterkere sociale zekerheid
- + Verbetering van de eindeloopbanen
- + Erkenning van onze jobs als zware beroepen
- + Collectieve arbeidsduurvermindering
 - zonder loonverlies
 - met compenserende aanwervingen

Geef onze waarden een rode stempel!

”

Bij SPIE geen ACV-delegatie; wij hebben de zaak alleen in handen als ABVV-vertegenwoordigers van de arbeiders.

Het naar de beurs gaan van ons bedrijf heeft onze taak er niet makkelijker op gemaakt tijdens de afgelopen 4 jaar. Niettemin zijn we erin geslaagd de tewerkstelling te behouden en vooral ook om de sociale dialoog te bewaren binnen ons bedrijf.

We hebben ook een loonsverhoging verkregen voor de laagste categorieën en we hebben een sneller kader onderhandeld voor de overgang van de werknemers van bepaalde duur naar een contract van onbepaalde duur rekening houdend met de periode als uitzendkracht.

De werknemers vroegen ook een verhoging van de hospitalisatieverzekering, die we verkregen hebben, maar waarbij we hen hebben uitgelegd dat we vasthouden aan een sterke sociale zekerheid en aan het principe van solidariteit waardoor iedereen gelijke toegang heeft tot kwaliteitsvolle zorg, zowel werkneemsters als werknemers, al dan niet werkzoekend. De Coronacrisis heeft ons niet gespaard. Maar we zijn erin geslaagd om de koopkracht van onze werknemers te handhaven. We hebben geen enkel verlies van brutoloon geleden tijdens de crisis.

Dit zijn onze prioriteiten voor de komende 4 jaar:

- vechten tegen de niet-afgebakende onderaanneming;
- waken over het welzijn van de werknemers op de werf en over de verbetering van het minimum aan comfort waar ze recht op hebben (kleedkamers, kantines, sanitair, dranken);
- herzien van het systeem van premies op basis van verdiensten en evolueren naar een billijke regeling volgens de functieclassificatietabellen;
- stimuleren van de collectieve arbeidsduurvermindering met compenserende aanwervingen zonder loonverlies.

Jean-Marc Schollaert • Voor de ABVV Metallo's afvaardiging

Gezondheid, veiligheid, koopkracht en verbetering van de arbeidsvoorwaarden

”

De onderneming Peruweld werd opgericht in 1994 en telt vandaag 35 werknemers. Aanvankelijk gericht op het leveren van gereedschap voor de cementsector (in hoofdzaak maken van ketels), heeft ze haar activiteit uitgebreid naar de staalindustrie en de petrochemie. Er wordt ook veel energie gestoken in het paramedische, en er wordt ook gekeken naar andere sectoren...

Het werk van de syndicale afvaardiging is werk waar je dagelijks en continu mee bezig bent. We kunnen het ons in deze tijden niet veroorloven om te beknibbelen op de beschermingsmiddelen. Wij zijn in het bijzonder waakzaam voor alle beschermingsmaatregelen die in het bedrijf moeten worden ingevoerd, of het nu gaat om hydroalcoholische gels, maskers, social distancing, of gelijk welke vorm van uitrusting voor de werknemers. De gezondheid van de werkneemsters en de werknemers is een primordiale bezorgdheid. De afvaardiging is het daar unaniem over eens.

De afgelopen 4 jaar laten zich samenvatten als een werk van lange adem voor onze afvaardiging:

- We hebben ons gefocust op het zorgen voor altijd maar meer veiligheid en welzijn voor de werknemers die wij vertegenwoordigen. Het spreekt vanzelf dat Corona ons in onze overtuigingen en ons engagement heeft gesterkt!
- Tezelfdertijd hebben we veel energie gestoken in het dossier van de harmonisatie van de lonen en de verbetering van de arbeidsvoorwaarden. Want naast de gezondheid en de veiligheid op het werk, vormen de versterking van de koopkracht en de stabiliteit van de tewerkstelling de rode draad die wij volgen.

Onze doelstelling is om binnen het bedrijf de 3 wissels te handhaven die samen met de directie werden ingevoerd ter bescherming van de werknemers.

We werken al 20 jaar lang aan het invoeren en het versterken van onze waarden binnen de Peruweld-bedrijven, we zijn er in de meerderheid en onze grootste trots is het vertrouwen dat de werknemers in ons stellen. En morgen zullen we blijven vechten met dezelfde vastberadenheid en dezelfde beschikbaarheid voor iedereen. ■

Michel Bachy • Voor de ABVV Metallo's afvaardiging